

## Project

The impact of social dialogue on the optimization of labor migration in Moldova, Belarus and Ukraine

«Влияние социального диалога на оптимизацию трудовой миграции в Молдове, Беларуси и Украине»

1 Aprilie-30 November 2017

## 2.PROJECT DESCRIPTION

- Миграция народов, в том числе, трудовая миграция считаются естественными социальными процессами и, в течении последних 20 лет, они рассматривались, как таковые.
- Сегодня, наблюдаем, что миграционные процессы превышают наши способности их прогнозирования и предвидения и требуют новых подходов. Давая определенные преимущества принимающим странам и странам-доноров мигрантов, миграция порождает немало проблем.
- Процесс интернационализации производства, активно происходящий во всем мире, сопровождается интернационализацией рабочей силы. **Трудовая миграция стала частью международных экономических отношений.**
- Трудовая миграция, из большинства стран Восточного партнерства, в т.ч. из Молдовы, Беларуси и Украины началась в конце 1990-х годов и быстро росла в течение 2000-х годов.
- В значительной степени, миграция была обусловлена **ухудшением рабочих мест и возможностей для получения доходов, особенно, в сельских районах. Также, необходимо отметить, что на динамику миграционных процессов в регионе повлияли и такие факторы, как, политическая нестабильностью и военные конфликты.**
- Многие мигранты проживают и работают нерегулярно в принимающих странах, поэтому не существует полных данных о количестве мигрантов, или о динамике миграционных процессов. Тем не менее, на основе обследований домашних хозяйств, в странах происхождения, около 850 тысяч мигрантов, из стран ВП, обосновались в ЕС.
- В связи с достаточно большими масштабами эмиграции, для стран-доноров возникают серьезные осложнения, поскольку они лишаются большей части национальных трудовых ресурсов, усугубляя этим свою социально-экономическую безопасность.
- В тоже время, иммигранты возлагают финансовое бремя на бюджет принимающих стран и способствуют демпингу на рынке трудовых ресурсов, из-за чего снижается заработная плата местных работников.
- За более чем 20-летнюю миграционную практику, в новых политических и социально-экономических условиях, Молдова, Беларусь и Украина обрели опыт краткосрочного и среднесрочного урегулирования миграционных процессов, но не решили вопросы противодействия факторам, порождающим миграцию. Поэтому, представляется важным, искать новые подходы и инструменты миграционной политики, среди которых и **социальный диалог**, как один из механизмов сбалансированного, комплексного, многоуровневого и многостороннего подхода к миграционными процессами, выдвигающего на первый план обеспечение основных принципов достойного труда: *претворение в жизнь основополагающих прав в сфере труда; расширение возможностей занятости и получения дохода; совершенствование систем социальной защиты; укрепление социального диалога.*

## Цель проекта

- Оценка воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине

# Цель проекта касается таких приоритетов как:

- Внести свой вклад в продвижение реформ в странах Восточного партнерства в области развития социального диалога на национальном и местном уровне в части оптимизации трудовой эмиграции: *Проект предусматривает анализ существующих практик социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине;*
- Способствовать продвижению реформ в странах Восточного партнерства в области социальных политик и диалога: *Проект предусматривает усиление воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине; Укрепить региональную точку зрения (а именно по проектной деятельности с региональной добавленной стоимостью) и преодолеть возникающие пробелы среди стран Восточного партнерства, признавая различные пути и договорные отношения с ЕС, что будет сделано с помощью создания коммуникационной платформы между профсоюзами Молдовы, Беларуси и Украины, и разработки общей дорожной карты по повышению эффективности воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине.*
- Содействовать эффективной политике и пропаганды целей ФГО ВП на уровне ЕС посредством информирования игроков ЕС по вопросам, потребностям и перспективам воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине.

Проектная команда будет стремиться к достижению цели проекта путем решения следующих последовательных действий. Действия разделены на три этапа, каждый предполагает внести свой вклад в достижение следующих задач проекта:

- Провести анализ существующих практик социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине;
- Выявить общие и специфические практики социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине и оценить их значение для рынков труда и социальной политики;
- Создать коммуникативную платформу экспертов социальных партнеров (профсоюзов и работодателей) из Молдовы, Беларуси и Украины для более эффективного участия социальных партнеров в разработке и мониторинге социальных политик, влияющих на отток рабочей силы, изменение качественных и количественных показателей рабочей силы на рынках труда Молдовы, Беларуси и Украины.
- Разработать дорожную карту по повышению эффективности воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине.

# Проектные мероприятия предусматривают рассмотрение вопросов, имеющие отношение к следующим группам заинтересованных сторон:

- 1. Профсоюзы Молдовы, Беларуси и Украины (интересы: обеспечение основных принципов достойного труда: претворение в жизнь основополагающих прав в сфере труда; расширение возможностей занятости и получения дохода; совершенствование систем социальной защиты; укрепление социального диалога; эффективное участие профсоюзов в разработке и мониторинге социальных политик, влияющих на отток рабочей силы, изменение качественных и количественных показателей рабочей силы на рынках труда Молдовы, Беларуси и Украины);
- 2. Работодатели Молдовы, Беларуси и Украины (интересы: улучшение качественных и количественных показателей рабочей силы, рост трудовой мотивации);
- 3. Национальные, отраслевые, территориальные комиссии по коллективным консультациям и переговорам (интересы: эффективное участие социальных партнеров в разработке и мониторинге социальных политик, влияющих на отток рабочей силы, изменение качественных и количественных показателей рабочей силы на рынках труда Молдовы, Беларуси и Украины).
- 4. Трудоспособное население Молдовы, Беларуси и Украины (интересы: повышение качества представления их трудовых и связанных с трудом прав и интересов, повышение уровня социальной безопасности несовершеннолетних и пожилых людей);
- 5. Европейская комиссия (интересы: снижение негативного воздействия трудовой миграции на рынки труда стран ЕС и ВП, социальная стабильность в странах Восточного партнерства).

# Результаты и мероприятия проекта

- Мероприятие 1.1. Стартовое совещание
- Мероприятие 1.2. Отбор экспертов и создание группы экспертов.
- Мероприятие 2.1. Аналитическая подготовка отчета (1 Задача)1-4 месяца проекта
- Мероприятие 3.1. Workshop «Общие и специфические практики социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине и оценить их значение для рынков труда и социальной политики» (2 Задача)4 месяц проекта
- Деятельность 3.1. Выработка Position Paper (документ с изложением позиции) по результатам Workshop-а(5-6 месяцы)
- Деятельность 3.1. Подготовка окончательного варианта аналитического отчета с учетом результатов Workshop-а
- Мероприятие 4.1. Создать коммуникативную платформу экспертов социальных партнеров (профсоюзов и работодателей) по миграционным вопросам (3 Задача)(4-6 месяцы)
- Мероприятие 5.1. Подготовка дорожной карты по повышению эффективности воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине.(3 Задача)(5-7 месяцы)
- Перевод Аналитического отчета, Position Paper, дорожной карты(6 месяц)
- Мероприятие. 6.1. Распространение аналитического отчета, Position Paper, дорожной карты среди заинтересованных сторон и лиц, определяющих политику.(7-8 месяцы)
- Мероприятие 6.2. Представление результатов проекта на национальных совещаниях платформах7-8 месяцы
- Мероприятие 6.3. Представление результатов проекта на ежегодной Ассамблеи ФГО ВП, в 2017 году.7-8 месяцы

# Результаты проекта:

- Создана координационная платформа между профсоюзам Молдовы, Беларуси, и Украине
- Создана Группа экспертов (1-2 эксперта для страны, всего 3-6 эксперта);
- Разработаны необходимые процедуры и методология исследования
- Проект аналитического отчета разработан /около 50 страниц, на русском языке и напечатан в 150 экземпляров
- 15 экспертов, социальных партнеров, трудовых мигрантов опробировали промежуточные результаты анализа и обсудили проблемы воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине
- 
- Position Paper (документ с изложением позиции) по результатам Workshop-а выработаны. ( 1/3 документа – 3-5 стр.
- 
- Документ распространен среди целевых групп и другими заинтересованными организациями ( русский, английский, румынский, белорусский, украинский варианты)
- Разработан аналитический отчет /около 50 страниц, на русском языке и английском (перевод) языках и напечатан в 150 экземпляров
- Создана Коммуникативная платформа экспертов социальных партнеров (профсоюзов и работодателей) по миграционным вопросам.
- Участники платформы мотивированы содействовать внедрению дорожной карты
- Подготовлена Дорожная карта ( 7 -10 стр.)
- Дорожная карта будет разработана на русском, английском и государственных языках стран-партнеров, в количестве 250 экземпляров.
- Перевод – 70-100 стр. (русский-английский)
- Аналитический отчет распространен
- Аналитический отчет, Position Paper и Дорожная карта будут представлены партнерами по проекту на регулярных заседаниях национальных платформ в своих странах
- Презентация будет подготовлена и представлена на ежегодной Ассамблеи ФГО ВП, в 2017 году координатором проекта и / или один из ключевых экспертов.



## Методы исследования

- Анализ существующих практик социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине;
- Выявить общие и специфические практики социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине и оценить их значение для рынков труда и социальной политики;
- Оценка воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине
- Разработать выводы и рекомендации по повышению эффективности воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине

# Project Management

| Project Activity (please follow the structure in point d)   | Month | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Implementing organisation |
|---|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---------------------------|
| Activity 1. Kick-off meeting.   |       | X |   |   |   |   |   |   |   | LI                        |
| Activity 2. Selection of experts and setting up expert group.   |       | X |   |   |   |   |   |   |   | All partners              |
| Activity 3 Analytical report preparation (Задача 1)   |       | X | X | X | X |   |   |   |   | LI ,<br>All partners      |
| Activity 4. Workshop «Общие и специфические практики социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине и оценить их значение для рынков труда и социальной политики» (Задача 2) |       |   |   |   | X |   |   |   |   | LI                        |
| Activity 5. Выработка Position Paper (документ с изложением позиции) по результатам Workshop-а  |       |   |   |   |   | X | X |   |   | All partners              |
| Activity 6. Создать коммуникативную платформу экспертов социальных партнеров (профсоюзов и работодателей) по миграционным вопросам (Задача 3)   |       |   |   |   | X | X | X |   |   | LI ,<br>All partners      |
| Activity 7. Preparation of the road-map по повышению эффективности воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украинеоп  |       |   |   |   |   | X | X | X |   | LI ,<br>All partners      |
| Activity 8. Перевод Аналитического отчета, Position Paper, дорожной карты   |       |   |   |   |   |   | X |   |   | LI                        |
| Activity 9. Dissemination of analytical report and Position Paper to stakeholders and policy-makers.  |       |   |   |   |   |   |   | X | X | All partners              |
| Activity 10. Presenting project findings at National Platforms meetings.  |       |   |   |   |   |   |   | X | X | All partners              |
| Activity 11. Presenting project findings at 2017 Annual Assembly.   |       |   |   |   |   |   |   | X | X | LI                        |

ПЕРВАЯ КООРДАНАЦИОННАЯ ВСТРЕЧА ПАРТНЕРОВ  
Проекта «Влияние социального диалога на оптимизацию трудовой миграции в  
Молдове, Беларуси и Украине»

«The impact of social dialogue on the optimization of labor migration in  
Moldova, Belarus and Ukraine»

Кишинэу, 11 мая 2017

Институт труда, ул. Зимбрулуй, 10

**Цель:** Координация платформы между партнерами проекта. Утверждение круга видения (*terms of reference (ToR)*) и задач Группы по проекту



Участники:

- [Siarhei Antusevich](mailto:antusevich@gmail.com), president, [antusevich@gmail.com](mailto:antusevich@gmail.com);  
Belarusian Congress Of Democratic Trade Unions, Yakibava str., 80-80,  
office 2, 220055, Minsk, Belarus;
- [Vasyl Andreyev](mailto:anvaprofbud@gmail.com), president, [anvaprofbud@gmail.com](mailto:anvaprofbud@gmail.com)  
Construction and Building Materials Industry Workers' Union of Ukraine,  
39/41, S. Rustaveli str., 01033, Kyiv, Ukrain;
- [Andrei Yeliseyeu](mailto:andriyeliseyeu@gmail.com), ответственный за подготовку отчета со стороны  
CASE Belarus [andriyeliseyeu@gmail.com](mailto:andriyeliseyeu@gmail.com)  
Centrum Analiz Społeczno-Economicznych CASE Belarus, Jana Pawla II 61,  
office 212, 01-031 Warsaw, Poland
- Liliana Poștan, исследователь, [cercetareim@gmail.com](mailto:cercetareim@gmail.com)  
Labour Institute, 10, Zimbrului str., Chișinău, MD-2024, Republic of  
Moldova
- Sergiu Sainciuc, vice president, [sergiu.sainciuc@cnsm.md](mailto:sergiu.sainciuc@cnsm.md)  
National Confederation of Trade Union of Moldova, 31 August 1989,  
Chișinău 2012, Молдова

## Activity 3 Analytical report preparation (Задача 1)

### Аналитическая подготовка отчета (1 Задача)

#### 1-4 месяцы проекта

- Группа экспертов из 3-х стран будут собирать необходимые данные для анализа существующих практик социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине. Затем, будет разработан аналитический отчет о социальном диалоге в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине ;
- Будут выделены, анализированы общие и специфические практики социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине, дана оценка их значение для рынков труда и социальной политики, обозначены положительные аспекты, упущения и разработаны проекты рекомендаций
- Утверждение **структуры работы и опросника – Прошу до 24.06**
- Предлагаю до 22 июля разработать первый вариант работы

# Предлагаемая структура исследования :

## Введение

### 1. Миграционный профиль Беларуси, Молдовы и Украины.

#### 1.1. Тенденции и характеристики внешней миграции.

##### 1.1.1. Беларусь

##### 1.1.2. Молдова

##### 1.1.3. Украина

#### 1.2. Выгоды и вызовы трудовой миграции для стран происхождения.

##### 1.2.1. Беларусь

##### 1.2.2. Молдова

##### 1.2.3. Украина

### 2. Положение и деятельность профсоюзных организаций.

### 3. Исполнение международных обязательств в сфере защиты трудовых мигрантов.

#### 3.1. Международное право прав человека.

#### 3.2. Ключевые конвенции ООН и МОТ, касающиеся трудовых мигрантов.

#### 3.3. Дополнительные конвенции МОТ о трудовых мигрантах.

#### 3.4. Иные региональные и двусторонние соглашения.

### 4. Разработка мер защиты трудовых мигрантов

### 5. Оптимизация выгод организованной трудовой миграции

### 6. Регулирование трудовой миграции

## Выводы