

Project

The impact of social dialogue on the optimization of labor migration in Moldova, Belarus and Ukraine

«Влияние социального диалога на оптимизацию
трудовой миграции в
Молдове, Беларуси и Украине»

ПРОБЛЕМА ПРОЕКТА: АРГУМЕНТАЦИЯ

- Трудовая миграция - естественный социальный и экономический процесс;
 - Сегодня, миграционные процессы превышают наши способности прогнозирования и предвидения и требуют новых подходов;
 - Давая определенные преимущества, принимающим странам и странам-доноров мигрантов, миграция порождает немало проблем;
 - Процесс интернационализации производства, активно происходящий во всем мире, сопровождается интернационализацией рабочей силы.
- Трудовая миграция стала частью международных экономических отношений;**

ПРОБЛЕМА ПРОЕКТА: АРГУМЕНТАЦИЯ

- Трудовая миграция, из большинства стран Восточного партнерства, в т.ч. из Молдовы, Беларуси и Украины началась в конце 1990-х годов и быстро росла в течение 2000-х годов.
- В значительной степени, миграция была обусловлена ухудшением рабочих мест и возможностей для получения доходов, особенно, в сельских районах; на динамику миграционных процессов в регионе повлияли факторы, как, политическая нестабильностью и военные конфликты.
- Многие мигранты, еще проживают и работают нерегулярно в принимающих странах; не существует полных данных о количестве мигрантов.
- На основе обследований домашних хозяйств, в странах происхождения, около 850 тысяч мигрантов, из стран ВП, обосновались в ЕС.



ПРОБЛЕМА ПРОЕКТА: АРГУМЕНТАЦИЯ

- В связи с достаточно большими масштабами эмиграции, страны-доноры сталкиваются с серьезными осложнениями, поскольку они лишаются большей части национальных трудовых ресурсов, усугубляя этим свою социально-экономическую безопасность.
- Иммигранты возлагают финансовое бремя и на бюджет принимающих стран и способствуют демпингу на рынке трудовых ресурсов, из-за чего снижается заработная плата местных работников.
- За более чем 20-летнюю миграционную практику, в новых политических и социально-экономических условиях, Молдова, Беларусь и Украина обрели опыт краткосрочного и среднесрочного урегулирования миграционных процессов, но не решили вопросы противодействия факторам, порождающим миграцию.

Поэтому, представляется важным, искать новые подходы и инструменты миграционной политики, среди которых и социальный диалог, как один из механизмов сбалансированного, комплексного, многоуровневого и многостороннего подхода к миграционными процессами, выдвигающего на первый план обеспечение основных принципов достойного труда:

претворение в жизнь основополагающих прав в сфере труда; расширение возможностей занятости и получения дохода; совершенствование систем социальной защиты; укрепление социального диалога.

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

- Оценка воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине

ПРИОРИТЕТЫ ПРОЕКТА

- Внести свой вклад в продвижение реформ в странах Восточного партнерства в области развития социального диалога на национальном и местном уровне в части оптимизации трудовой эмиграции: *Проект предусматривает анализ существующих практик социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине;*
- Способствовать продвижению реформ в странах Восточного партнерства в области социальных политик и диалога: *Проект предусматривает усиление воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине;* Укрепить региональную точку зрения и преодолеть возникающие пробелы среди стран Восточного партнерства, признавая различные пути и договорные отношения с ЕС, что будет сделано с помощью создания коммуникационной платформы между профсоюзами Молдовы, Беларуси и Украины, и разработки общей дорожной карты по повышению эффективности воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине.
- Содействовать эффективной политике и пропаганде целей ФГО ВП на уровне ЕС, посредством информирования игроков ЕС по вопросам, потребностям и перспективам воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине.

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:

- Анализ существующих практик социального диалога в области миграции работников в Молдове, Беларуси и Украине;
- Выявление общих и специфических практик социального диалога в области миграции работников в Молдове, Беларуси и Украине, оценка их значение для рынков труда и социальной политики;
- Создание коммуникативной платформы экспертов социальных партнеров (профсоюзов и работодателей) из Молдовы, Беларуси и Украины для более эффективного участия социальных партнеров в разработке и мониторинге социальных политик, влияющих на отток рабочей силы, изменение качественных и количественных показателей рабочей силы на рынках труда Молдовы, Беларуси и Украины.
- Разработка дорожной карты по повышению эффективности воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине.

ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН:

1. Профсоюзы Молдовы, Беларуси и Украины (интересы: обеспечение основных принципов достойного труда: претворение в жизнь основополагающих прав в сфере труда; расширение возможностей занятости и получения дохода; совершенствование систем социальной защиты; укрепление социального диалога; эффективное участие профсоюзов в разработке и мониторинге социальных политик, влияющих на отток рабочей силы, изменение качественных и количественных показателей рабочей силы на рынках труда Молдовы, Беларуси и Украины);
2. Работодатели Молдовы, Беларуси и Украины (интересы: улучшение качественных и количественных показателей рабочей силы, рост трудовой мотивации);
3. Национальные, отраслевые, территориальные комиссии по коллективным консультациям и переговорам (интересы: эффективное участие социальных партнеров в разработке и мониторинге социальных политик, влияющих на отток рабочей силы, изменение качественных и количественных показателей рабочей силы на рынках труда Молдовы, Беларуси и Украины).
4. Трудоспособное население Молдовы, Беларуси и Украины (интересы: повышение качества представления их трудовых и связанных с трудом прав и интересов, повышение уровня социальной безопасности несовершеннолетних и пожилых людей);
5. Европейская комиссия (интересы: снижение негативного воздействия трудовой миграции на рынки труда стран ЕС и ВП, социальная стабильность в странах Восточного партнерства).

МЕРОПРИЯТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ И ПРОЕКТА

- Мероприятие 1.1. Стартовое совещание
- Мероприятие 1.2. Отбор экспертов и создание группы экспертов
- Мероприятие 2.1. Аналитическая подготовка отчета (1 Задача) - 1-4 месяца проекта
- Мероприятие 3.1. Workshop «Общие и специфические практики социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине и оценить их значение для рынков труда и социальной политики» (2 Задача) - 4 месяц проекта
- Деятельность 3.1. Выработка Position Paper (документ с изложением позиции) по результатам Workshop-а (5-6 месяцы)
- Деятельность 3.1. Подготовка окончательного варианта аналитического отчета с учетом результатов Workshop-а
- Мероприятие 4.1. Создать коммуникативную платформу экспертов социальных партнеров (профсоюзов и работодателей) по миграционным вопросам (3 Задача) (4-6 месяцы)
- Мероприятие 5.1. Подготовка дорожной карты по повышению эффективности воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине.(3 Задача) (5-7 месяцы)
- Мероприятие. 6.1. Распространение аналитического отчета, Position Paper, дорожной карты среди заинтересованных сторон и лиц, определяющих политик (7месяц)
- Мероприятие 6.2. Представление результатов проекта на национальных совещаниях платформах (7 месяц)
- Мероприятие 6.3. Представление результатов проекта на ежегодной Ассамблеи ФГО ВП, в 2017 году (7 месяц)

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА:

- Создана координационная платформа между профсоюзами Молдовы, Беларуси, и Украине
- Создана Группа экспертов (1-2 эксперта для страны, всего 3-6 эксперта);
- Разработаны необходимые процедуры и методология исследования
- Проект аналитического отчета разработан /около 50 страниц, на русском языке и напечатан в 150 экземпляров
- 15 экспертов, социальных партнеров, трудовых мигрантов опробовали промежуточные результаты анализа и обсудили проблемы воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине
- Position Paper (документ с изложением позиции) по результатам Workshop-а выработаны. (1/3 документа – 3-5 стр.
- Документ распространен среди целевых групп и другими заинтересованными организациями (русский, английский, румынский, белорусский, украинский варианты)
- Разработан аналитический отчет /около 50 страниц, на русском языке и английском (перевод) языках и напечатан в 150 экземпляров
- Создана Коммуникативная платформа экспертов социальных партнеров (профсоюзов и работодателей) по миграционным вопросам.
- Участники платформы мотивированы содействовать внедрению дорожной карты
- Подготовлена Дорожная карта (7 -10 стр.)
- Аналитический отчет распространен
- Аналитический отчет, Position Paper и Дорожная карта будут представлены партнерами по проекту на регулярных заседаниях национальных платформ в своих странах
- Презентация будет подготовлена и представлена на ежегодной Ассамблеи ФГО ВП, в 2017 году координатором проекта и / или один из ключевых экспертов.

МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

- Анализ существующих практик социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине (Опросник, документальный анализ);
- Выявить общие и специфические практики социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине и оценить их значение для рынков труда и социальной политики (сравнительный анализ);
- Оценка воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине;
- Разработать выводы и рекомендации по повышению эффективности воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине

Project Management

Project Activity (please follow the structure in point d)	Month	1	2	3	4	5	6	7	8	Implementing organisation
Activity 1. Kick-off meeting.		X								LI
Activity 2. Selection of experts and setting up expert group.		X								All partners
Activity 3 Analytical report preparation (Задача 1)		X	X	X	X					LI , All partners
Activity 4. Workshop «Общие и специфические практики социального диалога в области миграции работников (на национальном, отраслевом и территориальном уровнях) в Молдове, Беларуси и Украине и оценить их значение для рынков труда и социальной политики» (Задача 2)					X					LI
Activity 5. Выработка Position Paper (документ с изложением позиции) по результатам Workshop-а						X	X			All partners
Activity 6. Создать коммуникативную платформу экспертов социальных партнеров (профсоюзов и работодателей) по миграционным вопросам (Задача 3)					X	X	X			LI , All partners
Activity 7. Preparation of the road-map по повышению эффективности воздействия социального диалога на оптимизацию трудовой эмиграции в Молдове, Беларуси и Украине						X	X	X		LI , All partners
Activity 8. Перевод Аналитического отчета, Position Paper, дорожной карты							X			LI
Activity 9. Dissemination of analytical report and Position Paper to stakeholders and policy-makers.								X	X	All partners
Activity 10. Presenting project findings at National Platforms meetings.								X	X	All partners
Activity 11. Presenting project findings at 2017 Annual Assembly.								X	X	LI

ПЕРВАЯ КООРДИНАЦИОННАЯ ВСТРЕЧА ПАРТНЕРОВ
Проекта «Влияние социального диалога на оптимизацию трудовой миграции в
Молдове, Беларуси и Украине»

«The impact of social dialogue on the optimization of labor migration in
Moldova, Belarus and Ukraine»

Кишинэу, 11 мая 2017

Институт труда, ул. Зимбрулуй, 10

Цель: Координация платформы между партнерами проекта. Утверждение круга видения (*terms of reference (ToR)*) и задач Группы по проекту



Участники:

- [Siarhei Antusevich](#), president, antusevich@gmail.com;
Belarusian Congress Of Democratic Trade Unions, Yakibava str., 80-80,
office 2, 220055, Minsk, Belarus;
- [Vasyl Andreyev](#), president, anvaprofbud@gmail.com
Construction and Building Materials Industry Workers' Union of Ukraine,
39/41, S. Rustaveli str., 01033, Kyiv, Ukrain;
- [Andrei Yeliseyeu](#), ответственный за подготовку отчета со
стороны CASE Belarus andreyeliseyeu@gmail.com
Centrum Analiz Spoeczno-Economicznych CASE Belarus, Jana Pawla II 61,
office 212, 01-031 Warsaw, Poland
- Liliana Poștan, исследователь, cercetareim@gmail.com
Labour Institute, 10, Zimbrului str., Chișinău, MD-2024, Republic of
Moldova
- Sergiu Sainciuc, vice president, sergiu.sainciuc@cnsmd.md
National Confederation of Trade Union of Moldova, 31 August 1989,
Chișinău 2012, Молдова

Предлагаемая структура исследования :

Введение

1. Миграционный профиль Беларуси, Молдовы и Украины.

1.1. Тенденции и характеристики внешней миграции.

1.1.1. Беларусь

1.1.2. Молдова

1.1.3. Украина

1.2. Выгоды и вызовы трудовой миграции для стран происхождения.

1.2.1. Беларусь

1.2.2. Молдова

1.2.3. Украина

2. Положение и деятельность профсоюзных организаций.

3. Исполнение международных обязательств в сфере защиты трудовых мигрантов.

3.1. Международное право прав человека.

3.2. Ключевые конвенции ООН и МОТ, касающиеся трудовых мигрантов.

3.3. Дополнительные конвенции МОТ о трудовых мигрантах.

3.4. Иные региональные и двусторонние соглашения.

4. Разработка мер защиты трудовых мигрантов

5. Оптимизация выгод организованной трудовой миграции

6. Регулирование трудовой миграции

Выводы