

Annual Activities Report 2017

WORKING GROUP 5 Social & Labour Policy and Social Dialogue

KEY TOPICS AND RESULTS ACHIEVED:

In Belarus

Рабочая группа №5 Белорусской нацплатформы ФГО ВП (РГ №5 БНП) с ноября 2015г. по октябрь 2016 г. достаточно активно осуществляла свою деятельность рамках нацплатформы и в целом в социальной сфере жизни белорусского общества. РГ №5 БНП провела ряд мероприятий.

1 марта 2017г. организации-участники РГ №5 БНП ФГО ВП, при особенно весомой роли председателя Президиума СЮЛ «Республиканская конфедерация предпринимательства» Владимира Карягина, приняли участие в XVIII Ассамблее деловых кругов Республики. В Резолюции Ассамблеи указано о необходимости активизации в Беларуси социального диалога, решении других проблем социально-экономического развития страны. Также вошли в главный принятый Ассамблей документ «Национальную платформу бизнеса Беларуси – 2017» предложения организаций РГ №5 БНП о подготовке законопроекта «О социальном диалоге» и ряд других поправок.



2 марта 2017г. в рамках мероприятий Недели белорусского предпринимательства прошел Круглый стол ["Проблемы развития социального диалога в Беларуси \(в контексте европейского опыта\)"](#). Его организаторами были организации-участники РГ №5 и РГ №2 Белорусской нацплатформы Форума

гражданского общества Восточного партнерства, представители других организаций, в том числе иностранных. Данное мероприятие стало продолжением подобного же круглого стола, проведенного 25 ноября 2015 года.

Весной 2017г. участники РГ №5 БНП приняли участие в цикле мероприятий, организованных Республиканской конфедерацией предпринимательства по проблемам развития государственно-частное партнерства в Беларуси, а также в мероприятиях проводимых Белорусским конгрессом демократических профсоюзов (С.Антусевич) по вопросам защиты прав трудящихся, в том числе по вопросам принудительного труда (в контексте президентского Декрета №3).



16 июня 2017г. в Минске прошло совместное заседание рабочих групп №5 и №2 Белорусской нацплатформы ФГО ВП. На заседании рассмотрели вопросы о нынешнем социально-экономическом положении в Беларуси; о подготовке к встрече WG-5 в Брюсселе в июле и к Ассамлее ФГО ВП в октябре 2017г.; о дальнейшей деятельности РГ №2 и РГ№5, в том числе по итогам круглого стола по теме развития социального диалога от 2.03.2017г.; о сотрудничестве белорусской и украинской РГ№5; о привлечении интересующихся социально-экономической проблематикой проевропейских организаций Беларуси в состав новых участников БНП.

На заседаниях Координационного комитета БНП Игорь Рынкевич, как координатор РГ№5, артикулировал интересы РГ-5 БНП. Так, 4 августа 2017г. при содействии РГ№5 БНП Белорусская нацплатформа ФГО ВП приняла Заявление в поддержку белорусских независимых профсоюзов.

В конце августа 2017г. прошли онлайн-консультации между рабочими группами №5 нацплатформ Беларуси и Украины по тематике "Состояние и перспективы развития социального диалога в Украине и Беларуси" для проведения в Киеве в октябре 2017 года соответствующего круглого стола. В ходе консультаций с участием координаторов рабочих групп, В.Хмилевского и других коллег были обсуждены вопросы об опыте развития социального диалога в Украине, проблемы развития социального партнерства в Беларуси, перспективы социального диалога в обеих странах с учетом европейского опыта (в рамках инициативы Евросоюза "Восточное партнерство").

В июле 2017г. С.Антусевич, И.Рынкевич и другие представители РГ-5 БНП результативно участвовали в заседании WG-5 «Социально-трудовая политика и социальный диалог» в г.Брюсселе, где рассказали о ситуации с социальной проблематикой в Беларуси. По инициативе И.Рынкевича был подготовлена Резолюция WG-5 с предложениями.

В мае 2017г. в г.Марьина Горка с участием «Пуховичской районной организации защиты прав потребителей» (Василий Волосюк), и в сентябре 2017г. в г.Минске при содействии Ассоциации представителей малого и среднего бизнеса "За сотрудничество и развитие" (Ольга Никитина) прошли встречи просветительского характера, объясняя гражданам особенности социального партнерства и диалога на региональном уровне.

В конце сентября 2017г. участники РГ5 БНП на своем онлайн-обсуждении высказали озабоченность по поводу того, что в структуре Форума гражданского общества ВП роль WG-5 и социальной проблематики незаслуженно умаляются и не имеют должного отражения в Стратегии ФГО ВП на 2018 -2020 годы, что не учтены предложения по созданию соответствующей подплатформы в Тематической платформе №2 (а в перспективе Тем.платформы №5) при реформировании Форума.



In Moldova

During the current year, the social partners, the members of the working group, have taken steps to ensure consistency in social protection legislation and to improve the legal framework in this area.

The most important measures and achievements relate to:

- **Improve the legal framework in the field of payroll.** At the initiative of the social partners, amendments to the Wage Law, no. 847/2002 were introduced. These changes will make it possible to distinguish salaries (tariffs) from the guaranteed salary in the real sector in relation to the qualification, the level of professional training and the competence of the employee, as well as the degree of responsibility which involves the functions / work done and their complexity. At the same time, it has been established that the guaranteed minimum wage in the real sector does not include additional salary (bonuses, supplements, additions and current prizes) and other incentive or compensation payments. Also, the amendments foresee that the tariff for the first (salary) category I salary in the real sector is established through collective bargaining at branch level, at least equal to or above the guaranteed minimum salary in the real sector.
- **Improving the legal framework in the field of labor relations.** Following the study, work relationships was identified as one of major barriers to business in the Republic of Moldova. Work relationships become a barrier to business development. At the initiative of the social partners, the Labor Code was amended to balance the rights and obligations between the employer and the employee, as well as the elimination of the bureaucracy in the setting of the employment relationship. During the year tripartite working meetings were held to discuss the proposed amendments. At parliamentary level, meetings were also held to listen to parties' arguments in the proposed arrangements. Trade unions have reservations on this subject and have organized various activities to bring their position to society.
- **Launching reforms to combat informal economy.** The social partners have taken actions to reduce the share of informal economy in the Republic of Moldova. Public meetings were organized under the aegis of the Prime Minister, as well as bilateral consultations with the Ministry of Finance to propose solutions and visions.
- **Provide additional benefits to employees.** The social partners actively participated in the debates on the Mass meal tickets law - the law provide meal vouchers to ensure timely and guaranteed feed-in. This initiative was supported by the social partners and concrete proposals for improvement have been put forward, including: improving the voucher mechanism, introducing electronic vouchers, improving the mechanism for facilitating the implementation of meal vouchers.
- **Amending the Collective Agreement on Working Time and Rest Time.** The social partners met in a working group to discuss the trade unions' proposals to amend and complement the collective agreement (national level) no. 2 "Working time and rest time". The main subject for these negotiations is the amendment to the Annex to this Convention



which provides for a number of occupations which are allowed to work for 12 hours followed by a 24-hour rest period. Unions have presented a number of occupations that should be included in this list. During the discussions, it was found that a number of professions proposed for completion, according to the Classification of Occupations of the Republic of Moldova, are also practiced in other fields of activity, where there is no need for extended work up to 12 hours.

- **Reforming the retirement system.** The social partners, the members of the group were actively involved in the elaboration and finalization process as well as the impact of the reform of the pension system in the Republic of Moldova. Several proposals put forward by the social partners were included in the law on reforming the retirement system, including: unification of retirement conditions for different categories of persons, elaboration of a new simpler form of pension calculation, introduction of early retirement pension, recalculation of pension people who continue to work after setting up pensions, valorizing the incomes used to calculate pensions, and so on. At the same time, as a result of the implementation of the law, some discriminatory situations appeared for some categories of persons at retirement, which was reported to the Council for preventing and eliminating discrimination and ensuring equality. As a result, the decision of the Council in question was found and recommended.

- **Removal of Workbooks.** After lengthy consultations and insistence, Parliament passed the law on the basis of which the workbooks would be abolished, and employers would no longer be obliged to present their staff to the State Labor Inspectorate. The workbooks is a document attesting the employee's professional development, an exchange of information between employers. Previously, this document was used to establish social security rights. It is no longer the basis for establishing certain rights. These documents are strict evidence. In order to manage these documents, the employer is required to have a safe, safe place to store, records, etc. It is a difficult mechanism to administer for the employer. International practice demonstrates that work is possible without workbooks. These have been replaced by recommendation letters. The project approved by the Parliament exempts enterprises from submitting 5 different reports related to salary payments and related taxes, but also some aspects of labor relations, they will present a single unified report. All data will be reported under a single platform to the State Tax Inspectorate, the National Social Insurance House, the National Health Insurance Company. The amendment comes to exclude the duplication of the information submitted by the economic agents to the public institutions and to establish the body responsible for receiving and processing it. The report will be presented monthly.

- **The Impact of Social Dialogue on Optimizing Labor Migration in Moldova, Belarus and Ukraine.** Between April and November 2017, the project "The impact of social dialogue on the labor migration in Moldova, Belarus and Ukraine" took place, where the members of the working group participated in the following objectives:

- Carrying out an analysis of the social dialogue practices in the field of labor migration
- identification of general and specific social dialogue practices in the field of migration in Moldova, Belarus and Ukraine and involvement in labor market and social policies
- Creating a platform for communication between social partners' experts on migration



- Develop a specification to improve the effectiveness of social dialogue in optimizing labor migration in Moldova, Belarus and Ukraine.

In Ukraine

В рамках деятельности РГ5 Украинской национальной платформы за отчетный период состоялось 3 заседания группы: 21 декабря 2016, 25 января 2017, 11 апреля 2017 года.

Во время заседаний участниками группы активного обсуждались вопросы социально-трудовой политики и состояния социального диалога в Украине.

По результатам дискуссий в рамках РГ5 создано 3 подгруппы:

- Социальный диалог;
- Охрана труда;
- Прожиточный минимум и преодоления бедности в стране.

Членами рабочей группы 5 подготовлено *Policy Paper «Как наладить эффективный социальный диалог в Украине?»*. Аналитический документ подготовлен при поддержке проекта «Общественная синергия: усиление участия общественности в евро интеграционных реформах с помощью УС ПГО и УНП ФГС ВП», финансируемого Европейским Союзом и выполняется Международным фондом «Возрождение».

Членскими организация РГ5 в рамках проекта «Общественная синергия» реализуется проект *«Анализ практики участия организаций малого и среднего бизнеса в переговорном процессе с органами власти при формировании политики регулирования социально-трудовой сферы»*. Проект направлен на анализ участия малого и среднего бизнеса в Украине в переговорном процессе в органами власти посредством социального диалога, в соответствии с 20 ключевыми приоритетами Восточного партнерства («Eastern Partnership – Focusing on key priorities and deliverables»), главой 21 Соглашения об ассоциации Украина-ЕС и Европейской хартии малых предприятий.

По результатам длительных дискуссий участниками рабочей группы 5 разработаны и утверждены приоритеты, направления и задачи на 2017 год, которые отвечают современным вызовам общества. В частности, утверждены следующие приоритеты и направления деятельности:

- **Развитие социального диалога на национальном и местном уровне в странах Восточного партнерства:**
 - Содействие развитию в Украине инклюзивного и эффективного социального диалога всех уровней на основании лучших практик государств-членов ЕС;
 - Социальный диалог как инструмент устойчивого развития;
 - Социальный капитал в сфере социального диалога и социально-трудовых отношений;
 - Аспект безопасности в социальном диалоге.
- **Социальная политика, социальные реформы и мониторинг социальных реформ.** Способствовать реформам социальной политики для повышения уровня жизни в Украине на основании опыта и лучших практик стран ЕС по вопросам преодоления бедности и внедрение прожиточного минимума европейского стандарта:
 - Социальное предпринимательство



- **Занятость и трудовые отношения.** Введение в Украине европейских стандартов безопасности и охраны труда.



В сфере Трудового законодательства участниками группы осуществляется постоянный экспертный мониторинг состояния трудового законодательства Украины. В мае 2016 Украинская национальная платформа Форума гражданского общества Восточного партнерства выразала свою позицию относительно проекта нового Трудового кодекса Украины, который

находится на рассмотрении в Верховной Раде, и пыталась донести ее до украинской власти и партнеров в ЕС. К сожалению, в частности со стороны Правительства Украины и Комитета по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения Верховной Рады наши замечания не нашли отклика.

Участники группы, по результатам активной дискуссии, повторно разработали заявление о недопустимости принятия проекта Трудового Кодекса Украины в той редакции, которая предлагается сегодня Комитетом по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения Верховной Рады Украины.

Члены группы также присоединились к экспертной оценке документа о ключевых приоритетах Восточного партнерства 2017-2020, которая осуществлялась в рамках ФГС ВП. В том числе по определению приоритетов частного сектора в поддержку структурной экономической реформы и их связи с правительствами.