

Практика социального диалога в области трудоустройственной миграции в Молдове

16 августа 2017, Институт труда,
Лилиана Посцан

**Когда человек решает эмигрировать, это его
личное решение;
когда он решает остаться, это является демонстрацией его веры в
правительство и рынок**

Georges Tapinos, 2006

МИГРАЦИЯ

Чего не было в Молдове?

Не было четкой концепции «что делать»: экспортировать / импортировать рабочую силу или какими-то другими моделями заниматься. В 2005 году, когда был принят прогноз и проведен впервые расчет развития населения Республики Молдова до 2050 года, мы увидели, что очень быстро идут процессы депопуляции. Так, что говорить об экспорте рабочей силы, в филиппинском варианте, - это, по меньшей мере, несерьезно. Поэтому ряд документов, подзаконных актов, все-таки, были ориентированы на то, чтобы обеспечивать циркуляцию миграцию рабочей силы или возвратную миграцию.

О. Поалелунжъ, Глава бюро по миграции Республики Молдова

*арид Мошняга Валерий, Социально-политическое влияние трудовой миграции в Молдове, Научно-исследовательский отчет 2012/17.
КАРИМ-Восток ,с.25*

- Современные миграционные процессы в Республике Молдова, насчитывающие более 20 лет, оказывают значительное влияние на демографические, социальные, трудовые, экономические и политические процессы в стране.
- Международная мобильность более 1/3 почти, 3-миллионного населения страны, определила своеобразное развитие, не только, демократических процессов, в плане гражданского участия и развития демократических институтов государства, общества и экономики, но и **трудовых настроений населения.**
-

- Порожденная денежно-экономической мотивацией, в начальном периоде независимости государства, миграция стала **основной жизненной стратегией населения Молдовы**.
- Можно сказать, что трудовая миграция является определенной формой предпринимательства для жителей Молдовы, в течении значительного промежутка времени.

- Население и государство имеют разные темпы реагирования на миграционные процессы и разные перспективы оценки миграции.
- Эти концептуальные отличия прослеживаются, на протяжении, всего активного периода миграции, начиная с 1990 г.
- С нашей точки зрения, этот аспект важен как для ретроактивного, так и для перспективного анализа миграции и определяет синергетическое развитие миграционной модели Молдовы.

Процессы регулирования трудовой миграции в Молдове можно подразделить на 4 этапа (Мошняга В.):

1990-1994 - Регулирование миграции было направлено против трудовых иммигрантов, но не касалось молдавского населения, выезжающего из республики

1995-2000 - Трудовая миграция молдавского населения и интеграция государственных структур в единое миграционное пространство ЕС выступают как два самостоятельных, практически не взаимодействующих процесса. В то же время государственные миграционные структуры, руководствуются не столько остротой проблемы трудовой миграции молдавского населения, сколько приоритетами европейской ориентации, заимствованием и перениманием опыта западноевропейских стран в сфере регламентирования и регулирования трудовой миграции. Делаются попытки защитить молдавских легальных трудовых мигрантов в зарубежье (ЕС).

2001-2006 – Активизация деятельности и продвижение имиджа миграционных структур Молдовы среди населения и на международной арене. В проводимой миграционной политике, молдавское государство стремится преодолеть недостатки предыдущих подходов в регламентации и реальной практики регулирования миграции и ставит своей целью защитить не только тех, кто легально находится и занимается трудовой деятельностью за рубежом, но и молдавских трудовых мигрантов-нелегалов, помочь им стать легальными трудовыми мигрантами. В этот период была осуществлена гармонизация национального законодательства, приведение его в соответствие с международными стандартами

2006 - Значительные усилия правительства по управлению миграцией. Этому способствует концептуальный подход по регулированию трудовой миграции, проведение институциональной реформы и более тесного сотрудничества с ЕС.

Молдова: обзорный профиль трудовой миграции

- По данным НБС, в период 2004-2016, трудовые эмигранты составляют около 300 тысяч человек или около 24% от экономически активного населения.
- В период 2000-2016 наблюдается динамика сокращения численности населения и экономически активного населения. Миграция же сохраняется приблизительно на одинаковом уровне на протяжении всего периода, составляя около 24% от экономически активного населения.

Долгосрочная миграция - международная или внутренняя миграция, которая совершается на длительный период (не менее одного года)

По данным исследования CIVIS/NEXUS Молдова (2012-2013), **в долгосрочные и краткосрочные внешние миграционные процессы вовлечено 520 тысяч граждан:**

- 411 тысяч человек вовлечены в долгосрочную международную миграцию, из которых:
 - 370 тысяч человек – с целью трудоустройства (56% мужчин, 44% женщин; 68% из сельской местности, 32% из городской местности). В Российскую Федерацию выехали 56% (или 206 000 человек), 22% (или 81 000) в Италию, между 2 и 3% (8 000 – 10 000) во Францию, Турцию и Португалию;
 - 18,7 тысячи человек – в целях воссоединения семьи;
 - 18,4 тысячи человек – на учебу.

Циркулярная миграция - временное нахождение в стране приема постоянных резидентов страны выхода с целью осуществления трудовой или гуманитарной (образование, повышение квалификации, волонтерство и др.) цели. Циркулярный характер миграции предполагает обязательное возвращение мигранта на родину из страны временного пребывания по достижении поставленной цели.

- 109 тысяч сезонных трудовых мигрантов (72% мужчин и 28% женщин, 70% из сельской местности и 30% из городской местности). В Российской Федерации на сезонных работах трудятся 81% (или 88 000 человек), в Италии - 7% (или 7 700 человек).

Секторы занятости мигрантов

- Около 90% молдавских мигрантов заняты в трех основных секторах: строительстве, бытовом обслуживании и торговле.

Гендерный состав мигрантов

- Имелись значительные различия в гендерном составе мигрантов в зависимости от страны назначения - основная часть мужчин работали или собирались работать в России и других странах СНГ, тогда как миграция женщин распределена довольно равномерно по всем странам назначения.

Возрастной состав мигрантов

- Большинство мигрантов (79%) в возрасте 18-44 года, среди мужчин превалирует возрастная категория 18-44 года, а среди женщин – 45-65 лет. Возрастной состав мигрантов, направляющихся в страны СНГ моложе, чем лиц, работающих в странах Евросоюза.

Квалификация мигрантов

- Одной из определяющих характеристик молдавских мигрантов являются высокий уровень образования и профессионального опыта. 28% всех мигрантов имеют высшее образование и 63% - профессионально-техническое образование.

Гражданство и легализация

- 2% мигрантов, находившихся на момент опроса за рубежом и 1,6% возвратившихся, имели гражданство страны, в которой работали.
- Молдавские мигранты в ЕС достигли высокой степени легализации, 80% из которых работают на договорной основе, и только 16%- без трудового договора. С другой стороны, лишь небольшой процент мигрантов из СНГ наняты на контрактной основе.

Диаспора

В настоящее время диаспора Республики Молдова структурирована в приблизительно 250 ассоциаций более чем в 30 странах, включая различные инициативные группы и группы профессионального мастерства. Самые многочисленные ассоциации зарегистрированы в Италии, Румынии, Украине, Российской Федерации, Португалии, Франции, США и Канаде. Типология ассоциаций диаспоры сложная и разнообразие, в зависимости от юридического статуса, модели управления делами и области деятельности.



- Денежные переводы составляют приблизительно 26% от ВВП и превышают в 7,7 раз чистую стоимость прямых иностранных инвестиций, составляющих 207,4 млн. долларов США.
- В 2016 году, суммы, перечисляемые работающими за рубежом были примерно в семь раз выше, чем в 2000 году и составили 1,079 млрд долларов. Национальный банк Молдовы (НБМ) показывает, что денежные переводы постоянно увеличивались в течение 2000-2008 годов, превышая один миллиард в 2007 году, когда молдавские граждане получили из-за рубежа 1,218 миллиарда долларов.

Evoluția transferurilor bănești externe
în Republica Moldova
(milioane dolari SUA)



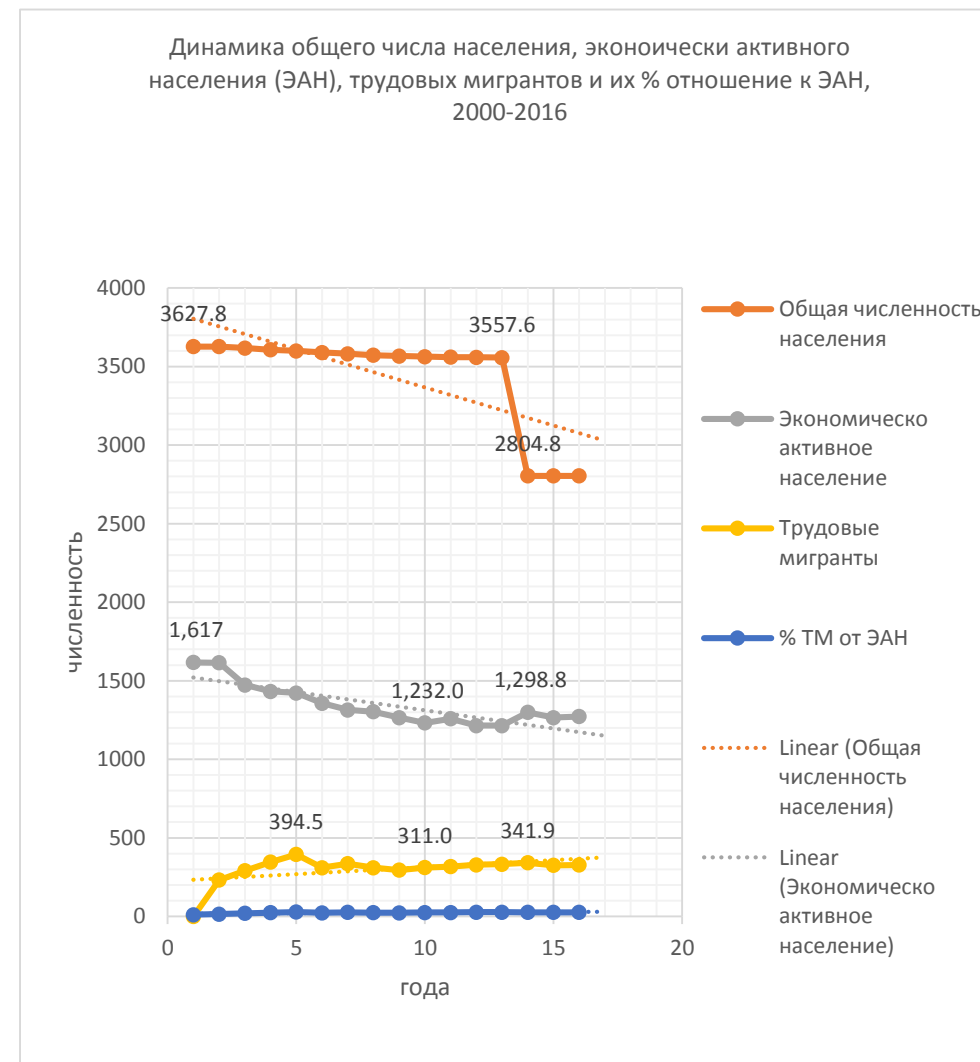
<http://lex.justice.md/viewdoc.php?action=view&view=doc&id=363576&lang=2>

Миграционный профиль Республики Молдова с перспективы рынка труда и социальных вопросов

- Коэффициент старения вырос в Молдове на 3,5 процентных пункта, с 13,2% в 2006 г. до 16,7% в 2016, а общая продолжительность жизни составляет 71-72 года;
- Коэффициент старения более выражен для женщин (19,3 в 2015 году по сравнению с 15,9 в 2001 году);
- Global AgeWatch Index/качество жизни пожилого населения - Молдова на 77 месте, среди последних мест в Европе, после Беларуси, России, Украины, Румынии.
- В 2015 г. число детей, оставшихся без попечения родителей в стране в результате миграции составляло около 40 000, из которых около 10 000 детей имели родителей за рубежом и 30 000 детей- один из родителей за рубежом.

В период 2000-2016 наблюдается динамика сокращения численности населения и экономически активного населения. Миграция же сохраняется приблизительно на одинаковом уровне на протяжении всего периода, составляя около 24% от экономически активного населения.

Год	Всего население, тыс.	Эконом.активное население, тыс.	Трудовые мигранты, тыс.	% к ЭАН
2000	3644,1	1654,7	138,3	8,4
2001	3627,8	1616,6	172,0	10,6
2002	3627,8	1615,0	231,3	14,3
2003	3618,3	1473,6	291,0	19,7
2004	3607,4	1432,5	345,3	24,1
2005	3600,4	1422,3	394,5	27,7
2006	3589,9	1357,2	310,1	22,8
2007	3581,1	1313,9	335,6	25,5
2008	3572,7	1302,8	309,8	23,8
2009	3567,5	1265,3	294,9	23,3
2010	3563,7	1232,0	311,0	25,2
2011	3560,4	1258,0	316,9	25,1
2012	3559,5	1215,0	328,3	27,0
2013	3557,6	1215,0	332,5	27,0
2014	2804,8	1298,8	341,9	26,32
2015	2804,8	1265,6	325,4	25,71
2016	2804,8	1272,8	327,9	25,76



Миграционный профиль Республики Молдова с перспективы рынка труда и социальных вопросов

- Уровень безработицы в первом квартале 2017 составил 6,3%;
- Неактивное население в возрасте 15 лет и старше составляло в первом квартале 2017 г. 1.7823 млн человек, или 59,7% от общей численности населения того же возраста. С точки зрения отношений неактивного населения с рынком труда в стране, существует несколько основных категорий:
- А. Люди, которые не хотят работать:
- Из них:
- А.1. пенсионеров - 635,5;
- А.2. люди, которые не хотят работать, потому что учатся - 261 500;
- А.3. люди, которые не хотят работать, потому что ухаживают за членом семьи - 195 400;
- А.4. люди, находящиеся в стране, но не хотят работать в Молдове или уже есть работа (постоянные или сезонные) за границей или люди, которые планируют работать за границей - 216 600;
- В. Лица, признанные домашними хозяйствами как, работающие или ищущие работу за границей - 277 300 человек;
- С. Лица, обескураженные найти работу в стране - 13 300 человек.
- Общее число людей в группах Аи В составляют 493 900 человек, или 27,7% от общего числа неактивных лиц в возрасте от 15 лет и старше, участвующих или планирующих участвовать на рынке труда и в других странах. В первом квартале 2008 г. этот показатель составил 22,2%
- Группа NEET представляет молодых людей в возрасте 15-29 лет, которые не находятся в сфере занятости, образования / обучения в системе формального образования и не участвуют в каких-либо курсов или других учебных вне системы формального образования. В первом квартале 2017 года, их доля NEET населения составила 30,9% всех молодых людей в возрасте 15-29 лет, за исключением людей, выезжающих за границу на работу или в поисках работы

Результаты поступления в ВУЗ-ы Молдовы в 2017

- Осталось невостребованными – 5293 мест в т. ч. 1168 с бюджетным финансированием
- Молодые люди из Молдовы предпочитают учиться за границей.

<http://www.edu.gov.md/ro/content/admiterea-2017-la-studii-superioare-de-licenta-si-de-master-rezultatele-sesiunii-de-baza->

Рынок труда Республики Молдова нуждается в специалистах высшего и средне-профессионального образования

- В период 2015-2017 г. значительно увеличился спрос на специалистов с высшим образованием: спрос на работников сферы образования увеличился на 844%, достигнув 616 мест в мае 2017.
- Значительное увеличение, также, регистрируется для функций в государственной администрации, а также на рынке труда нужны инженеры инспекторы.
- Спрос в специалистах средне-профессионального образования в легкой промышленности увеличился с 1 тыс. в 2015 году до 2,3 тыс. в 2017 году (рост в 2,3 раза).
- Запрос на работников в промышленности увеличились с 0,3 тыс. до 0,7 тыс., в области транспорта, коммуникации и связи вырос в 8 раз, достигнув 404 рабочих мест в мае 2017.

<http://www.cnpm.md/doc.php?l=ro&idc=58&id=510&t=/Publicatii/Comentarii-la-proiectul-Hotararii-de-Guvern-Cu-privire-la-planurile-comanda-de-stat-de-pregatire-a-cadrelor-de-specialitate-cu-finantare-de-la-bugetul-de-stat-pe-meserii-specialitati-i-domenii-generale-de-studii-in-institutiile-de-invatamant-profesional-tehnic-i-superior-pentru-anii-2017-2018>

Основными национальными правовыми актами, стратегическими документами в этой области трудовой миграции являются:

- Конституция Республики Молдова,
- Концепции миграционной политики Республики Молдова (2002)
- Закон № 180-XVI от 10 июля 2008 о трудовой миграции,
- Национальная стратегии развития «Молдова–2020»
- Национальной стратегии занятости населения на 2017-2021 годы

Различные аспекты, касающиеся механизмов и процедур, связанных с въезда, пребыванием и выездом иностранцев в/из страны, обеспечение прав мигрантов за рубежом, предоставлением убежища и т.д., регулируются специальными законодательными актами.

Для регулирования вопросов трудовой миграции, Республика Молдова применяет: Соглашения о трудовой миграции, Соглашения о социальном обеспечении, Соглашения о мобильности работников здравоохранения, Соглашения о реадмиссии и т.д

• ***Двухсторонние соглашения, подписанные в области страхования и социального обеспечения:***

- В 2008 году в Республике Болгарии по вопросам социального обеспечения,;
- В 2009 году Португальская Республика по вопросам социального обеспечения;
- В 2010 году -с Румынии в области социального обеспечения;
- В 2010 году Великое герцогство Люксембург - социальное обеспечение;
- В 2011 году Австрийская Республика по вопросам социального обеспечения,
- В 2011 году Эстонская Республика, по вопросам социального обеспечения
- В 2011 году с Чешской Республикой о социальном обеспечении
- В 2012 году Королевство Бельгии по вопросам социального обеспечения.
- Соглашение между Республикой Молдовой и Польшей по социальному страхованию, 2013
- Соглашение между Республикой Молдовой и Венгрией о социальном обеспечении, 2013
- Соглашение между Республикой Молдовой и Литвой по вопросам социальной защиты, 2015
- Соглашение между Республикой Молдовой и Турецкой Республикой о социальном обеспечении (2017)
- Соглашение между Молдовой и Федеративной Республикой Германия о социальном обеспечении (2017)
- **Соглашения в области трудовой миграции**
-
- Соглашение между правительством РМ и правительством Италии в области трудовой миграции и 2011 года.
- Двустороннее соглашение между Молдовой и Израилем по найму временных работников из Молдовы 2013, 2015

Республика Молдова регистрирует один из самых высоких показателей эмиграции, а миграционная модель не имеет окончательного или стабильного характера. Диверсификация возможностей миграции, включая успешный опыт интеграции в странах назначения, будет и в дальнейшем поощрять миграцию. Она будет продолжать свой рост до момента окончательной стабилизации в силу таких факторов, как общий экономический рост (частично зависящий от денежных переводов мигрантов). Согласно текущим тенденциям, период стабилизации может еще длиться, по меньшей мере, одно десятилетие, в течение которого важность национальных политик и корректировок в области диаспоры, миграции и развития, будет на самом высоком уровне.

Национальной стратегии «Диаспора-2025»

Вопросы из опросника

- **1.** Вовлечены ли профсоюзы в организацию ориентационных мероприятий и проведение информационных кампаний, направленных на потенциальных трудовых мигрантов? Если да, то в какой степени? Если нет, то считаете ли вы целесообразным вовлекать профсоюзы в такую деятельность? Сделало ли бы вовлечение профсоюзов в этот вид деятельности его более эффективным?
-
- **2.** Принимают ли профсоюзы участие в работе по реформированию законодательства и существующих процедур, направленных на защиту трудовых мигрантов, либо на предотвращение чрезмерной зарегулированности (которая невольно подталкивает к нелегальной миграции)? Если да, то в какой степени? Если нет, то считаете ли вы целесообразным вовлекать профсоюзы в такую деятельность, чтобы сделать её более эффективной?
-
- **3.** Участвуют ли профсоюзы в мониторинге / разработке мер по трудоустройству трудовых мигрантов, особенно уязвимых к злоупотреблениям и насилию со стороны работодателя, таких как женщины, занятые в домашнем хозяйстве, и низкоквалифицированные работники? Если да, то в какой степени? Если нет, то считаете ли вы целесообразным вовлекать профсоюзы в такую деятельность, чтобы сделать её более эффективной?
-
- **4.** Участвуют ли профсоюзы в вашей стране в реализации других мер, связанных с защитой прав трудовых мигрантов? Если да, то в какой степени? Если нет, то считаете ли вы целесообразным вовлекать профсоюзы в такую деятельность, чтобы сделать её более эффективной? Например: переговоры с местными банками о снижении издержек на денежные переводы для мигрантов, соглашения с профсоюзами стран назначения, вовлеченность в правительственную схему обучения трудовых мигрантов перед их отбытием

ПРИОРИТЕТ МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗА (ITUC) ГЛОБАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИГРАЦИЕЙ

- Трудовая миграция питает мировую экономику. Сегодня в мире насчитывается около 232 миллионов международных мигрантов. Не менее 50 процентов экономически активны. Около 50 процентов составляют женщины. Миграция затрагивает каждый регион мира, и многие страны одновременно являются странами происхождения, назначения и транзита. Огромное количество людей находятся в движении, не потому, что они хотят быть, а потому, что считают, что у них нет альтернативы. У нас нет рабочих мест, нет будущего, нет жизненных шансов для них или их семей. Или конфликты могут бушевать в их странах. Многие из них готовы рисковать всем, в поисках любой возможности для лучшей жизни.
- В то же время, мы имеем почти полный крах глобального управления миграцией: применение законов и международные стандарты, основанные на правах, которые должны регулировать движение людей.
- Важность применения основанных на правах оснований, регулирующих регулярную миграцию, беженцев и лиц, ищущих убежища, включая право на труд без дискриминации, является более актуальной, чем когда-либо

Профсоюзы Молдовы

- В **2007** году НКПМ была членом Руководящего комитета проекта «Ликвидация торговли людьми из Молдовы и Украины путем принятия мер на рынке труда», реализуемого МОМ и финансируемого Европейской комиссией
- В **2008** году НКПМ приняла активное участие в рассмотрении и утверждении Закона № 180 от 10.07.2008 в трудовой миграции, который был представлен в МОТ на экспертизу. Несколько предложений профсоюзов были включены в закон.
- В **2008-2011** годах был реализован проект «Безопасные маршруты для мигрантов: пилотные инициативы в Молдове и Украине», при участии ISCOS-CISL, итальянских профсоюзов, профсоюзов из Украины и 3 профсоюзов Молдовы (Федерации профсоюзов образования и науки Федерация «SINDICONS» и Федерация профсоюзов химических и энергетических ресурсов).

Профсоюзы Молдовы

- В **2008** году профсоюзы представили конкретные предложения по Плану действий по стимулированию возвращения трудящихся-мигрантов (Постановление Правительства №.1133/2008), некоторые из которых были приняты во внимание.
- В **2010** году, представитель НКПМ бвы включен в региональную сеть активности MIRPAL Молдова, которая объединяет специалистов из девяти стран: Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия, Узбекистан, Таджикистан, Украина и Молдова. Представители НКПМ принимали участие в разработке показателей миграционного профиля.
- В **2013** году, постановление правительства, представители НКПМ были включены в состав комиссии по делам диаспоры Бюро по делам диаспоры Государственной канцелярии (проведение Конгресса диаспоры, организация Дня диаспоры, открытых дверей для диаспоры, организация отдыха детей в детские оздоровительные лагеря для детей исанатории)
- **16 мая 2013**, Национальная конфедерация профсоюзов (НКПМ), Конфедерация профсоюзов Италии (CISL), Всеобщая конфедерация труда Италии (CGIL) и Союз труда Италии (UIL) подписали протокол о сотрудничестве по вопросу о правах трудящихся-мигрантов, который направлен на улучшение защиты регулярный трудовых мигрантов из Молдовы и итальянских рабочих, работающих в Молдове.

Департамент по социально-экономическим вопросам НКПМ

Профсоюзы Молдовы

- С 2012 по 2015 годы, в Молдове действовал Центр по информированию трудовых мигрантов (СИММ).
- В рамках проекта «Укрепление потенциала в области управления миграцией в Молдове» (2008-2014), целью которого было оказать поддержку трудовым мигрантам при возвращении в Молдову, была создана Платформа по социальному диалогу. Создание платформы соответствует Главе 4 Договору об Ассоциации РМ-ЕС.
- Эффективной особенностью проекта является то что результаты проекта создают определенную матрицу управления миграцией в Молдове и носят инструментальный характер:
- Укрепление социального диалога в Молдове
- Новый классификатор профессий Республики Молдова
- Разработка закона о занятости
- Поддержка в разработке профессиональных стандартов
- Информация о живущих и работающих на законных основаниях в ЕС
- Портал диаспоры www.din.md
- Портал для электронных ярмарок вакансий, www.e-angajare.md
- Портал для стажеров, www.stagii.gov.md

Круглый стол « Трудовая миграция: риски и защита» 27 марта 2015 года

- Лучшим решением для защиты наших соотечественников, которые работают за рубежом, остается приостановление оттока населения путем предоставления хорошо оплачиваемых рабочих мест дома, обеспечения честного правосудия и инвестиций в экономику.
- Профсоюзы постоянно проводят переговоры с социальными партнерами в целях создания новых рабочих мест, повышения зарплат, чтобы люди не были вынуждены уезжать на работу за рубеж. Профсоюзы ведут переговоры с правительством Р. Молдова, чтобы были предприняты меры социальной защиты граждан, находящихся на работе за рубежом.

Петру Кирияк , вице-председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы

Мнения внешних экспертов в области миграции по поводу участия профсоюзов в проблемах миграции не однозначны

- В начале 2000г., профсоюзы начинают осознавать свою роль защитника интересов трудящихся. Намечается конструктивное сотрудничество молдавских и греческих профсоюзов по проблемам защиты молдавских гастарбайтеров в Греции. При этом ведущей стороной выступили греческие профсоюзы (Мошняга В. (2006)
- В Республике Молдова, управление миграцией осуществляется Департаментом по вопросам миграции, при содействии других органов, таких как Министерство экономики, Министерство внутренних дел, Министерство иностранных дел и европейской интеграции, Лицензионной палатой. В этом процессе, однако, участие социальных партнеров: профсоюзов, работодателей и НПО незначительно (Лука А.,2016).

Обзор новостей Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ) прямо или косвенно влияющие на оптимизацию трудовой миграции www.sindicate.md

- Молодые профсоюзные активисты заинтересовались государственной программой «Первый дом»/ 10 Августа 2017
- Синдикалисты обсудили необходимость создания фонда гарантирования для выплаты требований по оплате труда/ 28 Июль 2017
- НКПМ представила свою позицию относительно Концепции единой системы оплаты труда в бюджетной сфере/ 27 Июль 2017
- ДЕКЛАРАЦИЯ НКПМ в связи с утверждением Парламентом Республики Молдова предложений по изменению и дополнению Трудового кодекса/ 25 Июль 2017
- Состоялось новое заседание Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам/21 Июль 2017
- Профсоюзы считают недопустимыми некоторые предложения Правительства о доступе иностранных граждан на молдавский рынок труда /13.04.2017
- Политика в области минимальной зарплаты – шанс для выхода из кризиса
- Представительницы профсоюзов бьют тревогу: влияние миграции на детей, оставшихся без надзора родителей, становится всё более явным
- Профсоюзные активистки требуют аннулирования дискриминационных положений выхода на пенсию 1.03.2017

Обзор новостей НКПМ

- **Состоялось заседание Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам/24.02.2017**
- Олег Будза: Помощь МВФ должна затрагивать и социальный сегмент /23.02.2017
- Профсоюзы и патронаты настаивают на том, чтобы Правительство прикладывало больше усилий в области политики занятости населения/23.12.2016

Укрепление социального диалога

- Профсоюзы считают необходимым внести изменения и дополнения в законодательную базу в области социального диалога ввиду исключения положения, прямо предусматривающего рекомендательный характер решений Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, и введения нового пункта, в соответствии с которым постановления CNCNC являлись бы обязательными для сторон, принявших их по обоюдному согласию. Другое предложение затронуло введение положений, позволяющих создание комиссий по консультациям и коллективным переговорам на отраслевом и территориальном уровнях в двустороннем формате/**24.02.2017**