

**Предложение Руководящего комитета ФГО ВП  
касательно организационной реформы,  
которая будет обсуждаться и представлена к голосованию  
во время 9-ой ежегодной ассамблеи ФГО ВП  
27-го октября 2017 г. в Таллинне (Эстония)**

**Почему предложена реформа?**

Обсуждения во время собраний Руководящего комитета в течение 2017 г., дебаты во время ежегодных встреч рабочих групп и внутри национальных платформ, опрос членов ФГО ВП, проведенный в 2017 г., а также оценка реализации текущей стратегии (2015-2017 гг.), показали, что некоторые внутренние процессы часто препятствуют, а не облегчают достижение целей Форума.

В оценке реализации текущей стратегии (2015-2017 гг.) указывается, что «Форум сумел зарекомендовать себя как ценный стейкхолдер ВП; заслуживающий доверия представительный орган гражданского общества, с которым консультируются в связи с его уникальной ролью региональной платформы гражданского общества, которая вырабатывает консолидирующее мнение, осуществляет консультирование, выражает экспертное мнение и транслирует его лицам, ответственным за принятие решений». Однако, «несмотря на вышесказанное, ФГО ВП не полностью использует свой потенциал, вследствие сложной организационной структуры, которая не полностью соответствует целям, которые Форум ставит перед собой. Имеются некоторые пробелы в работоспособности институтов, неэффективные внутренние процессы...»

За восемь лет существования Форума его структуры и ключевые процессы оставались неизменными. Минимальная реформа Руководящего комитета была проведена в 2014 г. – количество членов РК сократилось с 19-ти до 13-ти (шесть страновых координаторов, пять координаторов РГ и один/два координатора от ЕС). Но этого недостаточно, особенно учитывая динамику развития Форума и региона ВП в целом.

Политика ВП также пересматривается. Новая многосторонняя архитектура ВП будет принята на саммите ВП в ноябре 2017 г. в Брюсселе. «20 показателей результативности к 2020 г.» были разработаны в 2017 г. с целью содействия реализации политики ВП до показательного 2020 года. Форум, как заинтересованное лицо гражданского общества ВП, будет играть активную роль в достижении данных «Показателей результативности».

Ожидания от Форума, как юридического лица с 8-летним стажем, тоже возрастают. Ожидается, что ФГО ВП должен стать партнером, которому доверяют, - с широким спектром профессиональной компетенции, включающей в себя четыре платформы ВП и их экспертные группы (т.н. «панели»).

Однако, исходя из выводов нового обзора и предложений в рамках новой стратегии, Форум стремится играть более амбициозную роль: не только участвовать в официальной повестке

дня ВП, но также выявлять лакуны в официальной повестке дня ВП и своевременно реагировать на стремительные изменения в регионе.

Текущая внутренняя реформа предложена вместе с новой стратегией ФГО ВП, которая вступит в силу в 2018 г., и является основной частью стратегии: в частности, Стратегическая цель №3 ориентируется на укрепление роли ФГО ВП в стратегическом развитии и имплементации политики ВП.

Для достижения амбициозных целей, которые Форум ставит перед собой, необходимо оптимизировать его структуру, что сделает его более эффективным и продуктивным.

Поэтому, следующая комплексная реформа предложена:

### Сущность реформы

Что?	Почему?	Как?
1. Переход к 2-летнему циклу ФГО ВП	Нынешний однолетний цикл не позволяет полностью использовать потенциал членов, избираемых только на один год	2018 будет переходным годом, когда участники текущей Ежегодной ассамблеи останутся членами Форума еще на один год до следующей Ежегодной Ассамблеи. Однако новые участники/делегаты ФГО ВП будут выбираться уже на 2 года (2018-2020 гг.). Будет введена большая квота для новых участников.
2. Генеральная ассамблея (ГА) будет проводиться каждые два года - см. График на стр. 5.	ГА раз в два года высвободит больше ресурсов для деятельности Рабочих Групп	Генеральная ассамблея (ГА) ФГО ВП проводится в четные годы, а Конференция гражданского общества ВП – в нечетные годы. Форум может проводить мероприятия (конференции) в те годы, когда не проводится ГА – например, 10-летнюю годовщину Форума в 2019г.

<p>3. 2-летний мандат для членов Руководящего комитета (РК) в порядке ротации: координаторы НП избираются на 2 года во время ежегодных конференций НП в нечетные годы (2019, 2021), а координаторы РГ избираются на 2 года во время ГА в четные годы (2018, 2020, 2022) – см. стр. 5.</p>	<p>Гарантировать непрерывность и большую стратегическую долгосрочную перспективу для членов РК Больше времени на качественное выполнение работы Члены РК смогут использовать опыт, приобретенный в течение первого года Хорошо совместим с 2-летним циклом ФГО</p>	<p>2017 - Координаторы НП и РГ избираются на 1 год во время ЕА (переходный год); 2018 - Координаторы НП избираются на 1 год, Координаторы РГ избираются на 2 года во время ГА; 2019 - Координаторы НП избираются на 2 года во время ежегодных конференций НП; 2020 - Координаторы РГ избираются на 2 года во время ГА; 2021 - Координаторы НП избираются на 2 года во время ежегодных конференций НП. Членский мандат РК ограничен 2 годами с 2-летним перерывом между мандатами. Один человек не может иметь 2 мандата одновременно (координатор НП и РГ). Число мандатов на каждого человека должно быть ограничено: один человек может быть избран на максимум 2 мандата.</p>
<p>4. Введение положения о Координаторе от ЕС с обязанностью координировать деятельность ОГО из ЕС</p>	<p>В настоящее время координаторы от ЕС являются также координаторами РГ, поэтому у них нет достаточного количества времени, чтобы сосредоточиться на обязанностях координаторов от ЕС</p>	<p>Будет введена отдельная должность Координатора от ЕС. Координатор от ЕС избирается ОГО из ЕС во время ГА и становится членом РК</p>

<p>5. Механизм выбора делегатов</p> <p>6. Минимальные стандарты и подотчетность национальных платформ</p>	<p>Механизм выбора 3 голосами - НП, координаторы РГ и делегация ЕС – сильно раскритикован.</p> <p>Нехватка профессиональной компетенции в определенных темах, важных для платформ и панелей ВП.</p>	<p>После независимой ревизии НП (правила и процедуры), национальным платформам будет предложено выбрать участников каждые 2 года начиная с 2018 г. (если они будут готовы к этому).</p> <p>На основе ревизии будут введены ясные беспристрастные критерии выбора.</p> <p>Необходимо обеспечить высококвалифицированные кадры для платформ и панелей ВП.</p>
<p>7. Механизм урегулирования споров</p>	<p>Возникают ситуации, когда ни РК, ни Секретариат не могут и не должны принимать решение.</p>	<p>Независимый орган, состоящий из нечетного числа (минимум 3 человека) членов, будет избран во время ГА-2018.</p>

## Переход к новому 2-летнему циклу ФГО ВП График

